

Ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы для отдельных категорий работников

С 30.11.2021 вступили в силу изменения, внесенные в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым для отдельных категорий работников коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время, продолжительностью до 14 календарных дней.

Предусмотрено, что такие отпуска могут устанавливаться также работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы.

По письменному заявлению работника дополнительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.